

Firma _____

Name des Mitarbeiters _____

Personalnummer _____

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

Kündigung/Entlassung durch

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum (TT.MM.JJJJ)

Art der Zustellung der Kündigung

- persönlich
- per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist Wert (Anzahl)

- Kalendertage
- Wochen
- Werktage
- Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- zum Ende der Woche
- zum Ende des Vierteljahres
- zum 15. des Monats
- ohne festes Ende
- zum Monatsende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ja
- nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ja
- nein

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ja
- nein

Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich

- ja
- nein

Betriebsbedingte Kündigung

- ja
- nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben

- ja
- nein
- ist ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

- ja
- nein

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJJ)

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> entfällt, weil personenbedingte Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am (TT.MM.JJJJ)	zum (TT.MM.JJJJ)	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	

Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisse	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	<input type="checkbox"/> Entgeltanspruch streitig	<input type="checkbox"/> Entgeltanspruch unklar	
	<input type="checkbox"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen	<input type="checkbox"/> Sonstiges	

Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ)	Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		
Beginn der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)	Ende der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)		

Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ)			

Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
--	-----------------------------	-------------------------------	---

Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung (TT.MM.JJJJ)	Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Bruttoarbeitsentgelts)		